

LAIHIAN KUNTA	
Saapunut	22.2.2021
LAIIDno	2020-455
TOS	01.00.02.02

Laihian JHL ry

OIKAISUVAATIMUS

OIKAISUVAATIMUS KUNNANHALLITUKSEN PÄÄTÖKSEEN

Laihian kunnanhallitus on kokouksessaan 25.1.2021 pykälä 6 koskien talouden tasapainottamista päättänyt lomauttaa henkilöstöään taloudellisena säästötoimenpiteenä vuoden 2021 aikana.

Laihian JHL ry (kotipaikka Laihia) vaatii päätöstä muutettavaksi siten, että lomautukset peruutetaan.

Perustelut:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 5§ edellyttää, että ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Pykälässä 6 edellytetään ennen yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista työnantajan antavan käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että niihin voi riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Laihian kunnassa on käynnistetty yhteistoimintamenettely kesäkuussa 2020 taloudellisin ja tuotannollisin perustein. Tuolloin työntekijöiden edustajille annetut tiedot perustuivat sen hetkiseen taloudelliseen tilanteeseen, joka on yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen muuttunut oleellisesti (kunnan tulos vuodelta 2020 tulee olemaan noin 1,1 miljoonaa euroa silloin arvioitua parempi) ja kertyneen alijäämän kattamiseksi ei tarvita silloin esillä olleita kertaluonteisia henkilöstösäästöjä (100 000 e). Sen sijaan neuvottelujen perusteet koskien palvelumuutoksia ja henkilöstövähennyksiä (säästö 290 000 e) ja varhaiskasvatuksen muutoksia (säästö 310 000 e) katsomme olevan voimassa. Neuvottelut käytiin silloisen taloudellisen tilanteen perusteella ja näin ollen Laihian JHL ry katsoo, ettei työnantaja voi käynnistää kertaluonteisia taloudellisia säästötoimenpiteitä (lomautuksia taloudellisin perustein) niihin neuvotteluihin perustuen, eikä Laihian kunta näin ollen ole täyttänyt yhteistoimintavelvoitettaan asiassa.

Yhteistoimintamenettelyssä tulee huomioida, ettei kunta voi käydä yhteistoimintaneuvotteluja varmuuden vuoksi etukäteen koko vuodelle jo ennen kuin taloudellinen tilanne on tosiasiallisesti selvillä. Suunnitelluille toimenpiteille on aina oltava ajankohtainen taloudellinen tai tuotannollinen peruste. YT –menettelyn tulee perustua henkilöstölle oikea-aikaisesti annettuun riittävään tietoon työnantajan tilasta ja suunnitelmista ja tässä tapauksessa menettely on perustunut sen hetkiseen oletukseen taloudellisesta tilanteesta tänä ajankohtana.

Lisäksi haluamme tuoda esiin, ettei koko henkilöstön lomautus tosiasiallisesti ole mahdollista, sillä jo aiemmat säästöt ovat pienentäneet henkilöstöressurin niin pieneksi, ettei palveluja pystytä järjestämään lakien ja asetusten edellyttämällä tavalla lomautusten aikana. Näin ollen lomautuksilla ei saada aikaan taloudellisia säästöjä, vaan se lähinnä lisää riskiä kustannusten kasvamisesta turhien lomautuspäätösten, ilmoitusten, niiden tiedoksiannon ja peruutusten muodossa etenkin niillä osastoilla, joilla tosiasiallisesti normaalitilanteissakaan ei töitä pystytä tekemään ilman päivittäistä tai lähes päivittäistä lyhytaikaisten sijaisten käyttöä. Monilla osastoilla on myös suuri riski sille, että lomautuksen järjestämisen aiheuttamat lisätyöt ja lomautuksen aikana kasaantuneet työt joudutaan myöhemmin tekemään ylitöinä, joka pelkää lisää kustannuksia. Lisäksi henkilöstön työtyytyväisyys laskee, joka heikentää työn laatua ja saattaa johtaa lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.

Mikäli lomautukset tässä neuvottelujen aikaisesta oleellisesti muuttuneessa tilanteessa laitetaan täytäntöön harkitsemme vahvasti asian viemistä Julkisten ja hyvinvointialojen liiton oikeudelliselle osastolle ja sitä kautta oikeudellisen prosessin arvioitavaksi.

Laihian JHL ry

7